

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2012

PRINCIPII GENERALE

Planul operațional pentru anul 2012 este elaborat în acord cu prevederile Legii nr. 1/2011- Legea Educației Naționale, având drept bază planul strategic (managerial) pentru perioada 2012-2016. De aceea, acest plan operațional prevede permanenta modernizare a activității didactice și de cercetare din Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică, precum și diversificarea formelor de educație permanentă. De asemenea, se urmărește întărirea permanentă a colaborării facultății noastre cu facultăți similare din țările dezvoltate economic, cu alte unități de învățământ superior și cercetare din țară precum și strângerea legăturilor cu mediul de afaceri.

I. Activitatea didactică și de cercetare

Nr. crt.	Domeniu	Obiective	Acțiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finanțare	Responsabil	Termen
1	A. Politici educaționale	A1. Continuarea ajustării curriculei pentru anul academic 2012/2013 la standarde europene și la cerințele pieței muncii	1. Realizarea unei evaluări interne a programelor de studii în vederea eficientizării și compatibilizării acestora cu necesitățile pieței muncii;	La toate programele de licență și de master	140.000	Sponsorizare	Directori de departament Prodecan învățământ și cercetare	15.06.2012 (analiza la nivelul departamentelor) 30.06.2012 (analiza în CF)
			2. Prezentarea în fața corpului profesoral a criteriilor pentru ierarhizarea programelor de studii. Pe baza unei analize pertinente, găsirea acelor măsuri care să permită plasarea domeniilor într-o poziție superioară;				Directori de departament Prodecan învățământ și cercetare	
			3. Dezvoltarea de laboratoare interdisciplinare de integrare a absolvenților la locul de muncă;				Prodecan management economic și financiar Directori departamente	30.09.2012
			4. Asigurarea unei strânse legături cu absolvenții noștri în vederea unei reconversii a ofertei educaționale;				Prodecan management economic și financiar Directori departamente	Permanent
			5. Conlucrarea cu Centrul de Consiliere și Orientare Profesională în scopul unei mai judicioase orientări profesionale corelată cu necesitățile pieței muncii.	Licență, ani terminali, master și doctorat			Prodecan relații internaționale, imagine și probleme studentești Directori departamente	Permanent
2		A.2 Consolidarea și diversificarea ofertei	1. Menținerea și consolidarea domeniilor de studiu existente în				Directori departamente Director școală doctorală	Permanent

		educaționale	<p>prezent în cadrul facultății noastre;</p> <p>2. Consolidarea și extinderea specializărilor cu predare în limbi de circulație internațională (engleză);</p> <p>3. Diversificarea ofertei educaționale (extinderea cursurilor opționale, orientarea spre educația continuă etc.);</p> <p>4. Dezvoltarea Școlii Doctorale din facultatea noastră în domeniile în care există conducători de doctorat cu eventuala integrare într-o Școală Doctorală în domeniul tehnic la nivelul Universității din Craiova.</p>					
3		A3. Extinderea utilizării metodelor moderne de predare - învățare	<p>1. Promovarea în procesul de învățământ a tehnologiilor educaționale moderne;</p> <p>2. Elaborarea de materiale didactice pentru toate tipurile de activități didactice și utilizarea facilităților oferite de tehnologia WEB;</p> <p>3. Stimularea doctoranzilor cu frecvență în scopul desfășurării de activități didactice aplicative.</p>	La toate programele de licență și de master	10.000	Cercetare, Sponsorizări, Venituri proprii	Prodecan management economic și financiar Directori departamente	1.10.2012
4		A4. Creșterea continuă a calității procesului de învățământ	<p>1. Continuarea dezvoltării unui sistem al calității care să asigure pregătirea absolvenților la nivelul exigențelor impuse de piața forței de muncă;</p> <p>2. Reducerea gradului de încărcare al cadrelor didactice, ceea ce va conduce la creșterea calității procesului de învățământ și alocarea unui timp mai mare activității de cercetare științifică;</p> <p>3. Stimularea studiului individual al studenților prin creșterea ponderii temelor de casă și a proiectelor în raport cu activitățile didactice clasice;</p> <p>4. Creșterea rolului decanatului și al tutorilor în consilierea studentului la</p>	La toate programele de licență			Consiliul Facultății Prodecan învățământ și cercetare Directori departamente	Permanent

			alegera, eventual schimbarea traseului de studiu.					
5		A5. Modernizarea formelor de evaluare a cunoștințelor studenților	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Îmbunătățirea metodologiei de evaluare continuă a cunoștințelor;</li> <li>2. Evaluarea continuă a cunoștințelor studenților în cadrul seminariilor și laboratoarelor;</li> <li>3. Adoptarea unor metode alternative de evaluare și testare a cunoștințelor.</li> </ol>	La toate programele			Prodecan învățământ și cercetare Directori departamente Cadre didactice	Permanent
1	<b>B. Politici de cercetare</b>	B1. Consolidarea centrelor de cercetare existente în facultate și dezvoltarea unor noi centre pentru cercetarea de excelență	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Modernizarea bazei materiale a centrelor de cercetare;</li> <li>2. Creșterea autonomiei centrelor de cercetare;</li> <li>3. Diversificarea activităților de cercetare;</li> <li>4. Actualizarea paginii web cu privire la cercetarea științifică a fiecărui centru de cercetare.</li> </ol>				Directori centre de cercetare	30.11. 2012
2		B2. Participarea cu propuneri și câștigarea unui număr cât mai mare de granturi în competițiile naționale	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Crearea la nivel de facultate a unui colectiv de informare și consultanță în ceea ce privește participarea la competițiile de proiecte naționale/internaționale, inclusiv accesul la FSE;</li> <li>2. Participarea cu propuneri la competițiile care vor fi lansate;</li> <li>3. O mai bună orientare a activității de cercetare spre probleme concrete solicitate de agenții economici din zonă, astfel încât rezultatele cercetării să fie integrate în produsele și serviciile oferite pentru piața internă și internațională;</li> <li>4. Intensificarea eforturilor pentru implicarea în programe majore de cercetare cu suport financiar național și internațional.</li> </ol>	Cel puțin 5 proiecte noi sau în continuare		Cercetare	Prodecan învățământ și cercetare Cadre didactice	Permanent

3	B3. Integrarea în rețele de cercetare la nivel național și european	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu laboratoare și universități de prestigiu din țară și străinătate, inclusiv participarea la programe de cercetare și dezvoltare europeană;</li> <li>2. Crearea unor colective multidisciplinare care să permită abordarea unor teme complexe de cercetare;</li> <li>3. Dezvoltarea formei de doctorat în cotutelă.</li> </ol>	Cel puțin 5 programe sau protocoale de colaborare			Decan Prodecan învățământ și cercetare Directori centre de cercetare Director școală doctorală	Permanent
4	B4. Stimularea activității de cercetare în rândul masteranzilor și doctoranzilor	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Atragerea și integrarea studenților, masteranzilor și doctoranzilor în activitățile de cercetare desfășurate în centrele de cercetare existente în cadrul facultății;</li> <li>2. Includerea masteranzilor și doctoranzilor în colectivele granturilor de cercetare;</li> <li>3. Sprijinirea tinerilor cercetători și doctoranzi în vederea participării la competițiile de granturi.</li> </ol>	Toți doctoranzii cu frecvență			Directori centre de cercetare, Directori de granturi	Permanent
5	B5. Creșterea vizibilității naționale și internaționale a activității de cercetare științifică	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sprijinirea participării cadrelor didactice și a doctoranzilor la manifestări științifice de prestigiu, naționale și internaționale;</li> <li>2. Orientarea publicării rezultatelor cercetării spre reviste de nivel din țară și străinătate, incluse în baze de date;</li> <li>3. Preocuparea continuă pentru creșterea prestigiului științific al revistei Anale și menținerea în INSPEC;</li> <li>4. Dezvoltarea și menținerea unui site profesional al facultății precum și la nivelul celor două departamente.</li> </ol>		20.000	Cercetare  Venituri proprii	Decan, Editor șef al revistei, Prodecan învățământ și cercetare  Prodecan relații internaționale, imagine și probleme studențești	Permanent

## II. Studenți

Nr. crt.	Obiective	Acțiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finanțare	Responsabil	Termen
1	Atragerea în facultate a celor mai buni absolvenți de liceu	- Popularizarea ofertei educaționale a facultății prin pliante, mass-media și cu ocazia zilelor porților deschise; - Prezentarea ofertei educaționale în licee; - Organizarea unor concursuri cu participarea unor echipe de elevi din liceele din zonă.		5.000	Venituri proprii	Decan Prodecan învățământ și cercetare	Aprilie 2013
2	Sprijinirea cercetării științifice studențești	- Organizarea unor cercuri științifice studențești; - Participarea studenților cu lucrări la manifestările științifice studențești organizate în țară; - Participarea studenților la diverse competiții naționale și internaționale; - Organizarea anuală a unei sesiuni științifice studențești la Craiova.	Cel puțin 2 cercuri științifice și o sesiune științifică	5.000	Sponsorizări, Venituri proprii	Prodecan relații internaționale, imagine și probleme studențești, Directori departamente	Permanent
3	Organizarea activităților cultural-educative	- Sprijinul logistic și material al organizațiilor studențești din facultate pentru organizarea diverselor acțiuni cu caracter cultural-educativ (de exemplu, Balul bobocilor, Zilele Tehnicii Studențești); - Organizarea festivității de înmânare a diplomelor absolvenților promoției 2012.		5.000	Sponsorizări	Decan, Prodecan management economic și financiar, Prodecan învățământ și cercetare	Oct. 2012
4	Îmbunătățirea orientării profesionale	- Elaborare ghid studenți; - Creșterea rolului îndrumătorilor de an în alegerea specializării, a cursurilor opționale și facultative; - Colaborare cu organizația studențească OSACE în vederea evidențierii și soluționării diverselor probleme studențești.	La toate specializările			Prodecan relații internaționale, imagine și probleme studențești, Îndrumători de an	Permanent
5	Sprijinirea absolvenților în găsirea unor locuri de muncă	- Organizarea periodică a unor întâlniri cu reprezentanții firmelor de profil din țară; - Facilitarea realizării practicii în diverse firme de profil; - Realizarea unei pagini WEB a absolvenților pentru urmărirea angajării acestora.				Prodecani	Permanent

## III. Relații internaționale

Nr. crt.	Obiective	Acțiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finanțare	Responsabil	Termen
1	Intensificarea cooperărilor cu universități din	- Încheierea de noi acorduri de cooperare; - Stabilirea unor relații de parteneriat cu laboratoare de cercetare de prestigiu;				Decan, Directori centre de cercetare,	Permanent

	străinătate	- Sprijinirea colaborărilor științifice internaționale care au în vedere atât cercetarea cât și formarea resursei umane.					Prodecan relații internaționale, imagine și probleme studentești	
2	Creșterea numărului de mobilități ale studenților și cadrelor didactice	- Încheierea unor noi acorduri de colaborare; - Exploatarea oportunităților oferite de diverse programe (Socrates, Leonardo, Phare, Erasmus).	Minim 30 burse/an				Decan, Prodecan relații internaționale, imagine și probleme studentești	Permanent
3	Organizarea unor manifestări științifice internaționale	- Co-organizatori ai celei de-a 16-a ediții a conferinței 15th International Conference on System Theory and Control, Sinaia, România, 14-16 octombrie 2012; - Co-organizatori ai celei de-a 13-a ediții a Conferinței ICCC'13 (International Carpathian Control Conference), Slovacia, 28-20 mai, 2012; - 11th International Conference on Web-based Learning (ICWL 2012), 2-4 sept. 2012, Sinaia, România; - International Conference on Web Intelligence, Mining and Semantics (WIMS'12), 13-15 iun. 2012, Craiova, România; - International Symposium on Multimedia Applications and Processing (MMAP'2012), 9-12 sept. 2012, Wroclaw, Polonia.	5 conferințe		Sponsorizări, Cercetare, Taxe	Conducerea facultății Directori departamente	Iunie-oct. 2012	

#### IV. Management și resurse umane

Nr. crt.	Obiective	Acțiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finanțare	Responsabil	Termen
1	Asigurarea conducerii colective	- Analiza și validarea de către Consiliul Facultății a deciziilor importante; - Soluționarea problemelor curente în Biroul Consiliului Facultății.				Decan	Permanent
2	Asigurarea resurselor financiare necesare	- Conducerea pe bază de buget propriu, în limitele alocațiilor stabilite prin lege și a veniturilor extrabugetare; - Creșterea alocațiilor bugetare prin îmbunătățirea coeficienților cantitativi și calitativi; - Menținerea la un nivel adecvat a numărului de locuri finanțate de la buget și a numărului de locuri cu taxă, repartizate judicios pe specializări, astfel încât să nu fie afectată calitatea prestației didactice și nici sursele de finanțare ale activităților din facultate.				Decan Prodecan management economic și financiar Directori departamente	Permanent
3	Dezvoltarea bazei materiale a facultății	- Îmbunătățirea infrastructurii laboratoarelor utilizând venituri proprii și sponsorizări; - Continuarea amenajării și modernizării sălilor de curs, seminar;	Minim 3 săli de seminar	15.000	Venituri proprii	Decan, Prodecan management	Oct. 2012

		- Stimularea cooperării cu firme de prestigiu din țară și străinătate interesate în dezvoltarea și dotarea unor laboratoare de specialitate din cadrul facultății.			Sponsorizări	economic și financiar	
4	Salarizarea diferențiată a cadrelor didactice și personalului didactic auxiliar	- Stimularea persoanelor care contribuie la buna rezolvare a unor sarcini în cadrul facultății prin acordarea gradațiilor de merit sau prin sprijin financiar pentru participarea la conferințe internaționale; - Finalizarea elaborării unei noi grile de evaluare anuală și aprobarea acesteia în Consiliul Facultății și Senatul Universității.				Consiliul Facultății, Prodecan învățământ și cercetare	Oct. 2012
5	Managementul resurselor umane	- Promovarea personalului pe principii de competență profesională și academică; - Atragerea de cadre didactice tinere, valoroase și asigurarea unor facilități atractive pentru motivarea rămânerii lor în facultate; - Sprijinirea promovării pe posturi superioare a cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile de promovare.				Consiliul Facultății Directori departamente	Permanent

## V. Biblioteca

Nr. crt.	Obiective	Acțiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finanțare	Responsabil	Termen
1	Continuarea dotării bibliotecii facultății	- Achiziția de cărți; - Abonamente la reviste; - Publicații manuale universitare.		30.000	Fond centralizat, Cercetare, Venituri proprii	Prodecan management economic și financiar, Directori departamente	Permanent
2	Dezvoltare biblioteci departamente	- Achiziția de cărți; - Abonamente la reviste.		10.000	Fond facultate, Cercetare	Directori departamente	Permanent

## VI. Alte activități

Nr. crt.	Obiective	Acțiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finanțare	Responsabil	Termen
1	Dezvoltarea relațiilor inter-umane	- Organizarea anuală a zilei facultății; - Colaborarea cu organizația sindicală a facultății pentru soluționarea problemelor de natură socială ale cadrelor didactice și personalului auxiliar.		6.000	Sponsorizări	Coducerea facultății, Lider sindical	Oct. 2012

Aprobat în Consiliul Facultății de Automatică, Calculatoare și Electronică din data de 12.06.2012.

