

PLAN OPERAȚIONAL
- 2010 -

PRINCIPII GENERALE

Planul operațional pentru anul 2010 este elaborat în acord cu tendințele apărute în învățământul românesc modern, cu dorința de integrare deplină a țării noastre în structurile euro-atlantice, având drept bază planul strategic (managerial) pentru perioada 2008-2012. De aceea, acest plan operațional prevede permanenta modernizare a activității didactice și de cercetare din facultatea noastră, precum și diversificarea formelor de educație permanentă. De asemenea, în condițiile implementării reformei învățământului, se urmărește întărirea permanentă a colaborării facultății noastre cu facultăți similare din țările dezvoltate economic, cu alte unități de învățământ superior și cercetare din țară precum și strângerea legăturilor cu mediul de afaceri.

Elaborarea planului operațional s-a realizat ținând cont de următoarele *principii generale*:

- Respectarea legislației naționale, a cartei Universității și a reglementărilor proprii, promovarea autonomiei, autoconducerii și democrației universitare;
- Organizarea activității în concordanță cu și pentru îndeplinirea obiectivelor Planului Strategic al Universității;
- Creșterea prestigiului facultății atât pe plan național cât și internațional pornind de la nivelul de recunoaștere dobândit în cei 40 de ani de existență a școlii de automatică, calculatoare și electronică în învățământul superior din Craiova;
- Formarea unor absolvenți cu o solidă pregătire teoretică și practică, recunoscută în țară și străinătate;
- Asigurarea unei conduceri colective, ținând cont de rolul primordial al Consiliului Facultății și al Biroului Consilului Facultății; în anumite situații se va consulta și Colegiul Academic al Facultății.

I. Domeniul de învățământ

Nr. crt.	Domeniu	Obiective	Actiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finantare	Responsabil	Termen
	A. Politici educaționale	A1. Continuarea ajustării curriculei pentru anul academic 2009/2010 la standarde europene și la cerințele pieței muncii, ținând cont de tendințele mondiale actuale în învățământul de automatică, calculatoare și electronică	1. Corelarea programelor analitice în condițiile noilor planuri de învățământ; discutarea programelor analitice în catedre și analiza acestora în Consiliul Facultății; 2. Modernizarea și actualizarea conținutului cursurilor; 3. Consultarea studenților; 4. Dezvoltarea parteneriatelor cu firme de profil din țară în vederea stimulării interesului acestora pentru dezvoltarea învățământului, atragerii de resurse materiale și asigurării unor condiții din ce în ce mai bune pentru desfășurarea activității de practică a studenților și integrării rapide a acestora pe piața muncii;	La toate specializările noi licența 4 ani și master 2 ani			Șefi catedre, Prodecan cu probleme de învățământ	30.05. 2010 (analiza la nivelul catedrelor) 15.06.2010 (analiza în

			5. Dezvoltarea de laboratoare interdisciplinare dedicate integrării absolvenților la locul de muncă; 6. Analiza evoluției și cerințelor pieței forței de muncă.					CF)
2		A.2 Consolidarea și diversificarea ofertei educaționale	1. Păstrarea și consolidarea specializărilor existente în prezent în cadrul facultății noastre; 2. Diversificarea ofertei educaționale (extinderea cursurilor optionale, încurajarea orientării spre educație continuă, noi oferte la studii post-universitare etc.); 3. Extinderea sistemului de pregătire prin master și doctorat; 4. Dezvoltarea Școlii Doctorale din facultatea noastră în domeniile Ingineria Sistemelor, Calculatoare și Tehnologia Informațiilor, Mecatronică și Robotică; 5. Analiza stadiului activității doctoranzilor cu frecvența înmatriculați la 1.10.2008; 5. Stimularea activității de doctorat, în primul rând a formei cu frecvență.				CF, Director școală doctorală	Permanent
3		A3. Extinderea utilizării metodelor moderne de predare - învățare	1. Promovarea în procesul de învățământ a tehnologiilor educaționale moderne prin dotarea treptată a tuturor sălilor de curs cu mijloace multimedia corespunzătoare (calculatoare, video-proiectoare etc.); 2. Elaborarea de materiale didactice pentru toate tipurile de activități (curs, seminar, laborator, proiect) și utilizarea facilităților oferite de tehnologia WEB; 3. Stimularea masteranzilor și a doctoranzilor cu frecvență să conducă unele activități didactice aplicative (laborator, proiect) etc.	La toate catedrele	10.000	Cercetare, Sponsorizări, Venituri proprii	CF, Șefi catedre	1.10.2010
4		A4. Creșterea continuă a calității procesului de învățământ	1. Continuarea dezvoltării unui sistem al calității care să asigure pregătirea absolvenților la nivelul exigențelor impuse de piața forței de muncă, aflate într-o permanentă schimbare; 2. Reducerea gradului de încărcare al cadrelor didactice, ceea ce va conduce la creșterea calității procesului de învățământ și alocarea unui timp mai mare activității de cercetare științifică; 3. Stimularea studiului individual al studenților prin creșterea ponderii temelor de casă și a	La toate catedrele La toate specializările			CF, Prodecan cu probleme de calitate	Permanent

			proiectelor (individuale sau colective) în raport cu activitățile didactice clasice.					
5		A5. Modernizarea formelor de evaluare a cunoștințelor studenților	1. Îmbunătățirea metodologiei de evaluare continuă a cunoștințelor; 2. Evaluarea continuă a cunoștințelor studenților în cadrul seminariilor și laboratoarelor; 3. Adoptarea unor metode alternative de evaluare și testare a cunoștințelor.	La toate specializările			Șefi catedre, Cadre didactice	Permanent

1	B. Politici de cercetare	B1. Consolidarea centrelor de cercetare existente în facultate și dezvoltarea unor noi centre pentru cercetarea de excelență	1. Dezvoltarea unei platforme de cercetare la nivelul facultății; 2. Modernizarea bazei materiale a centrelor de cercetare; 3. Creșterea autonomiei centrelor de cercetare; 4. Diversificarea activităților de cercetare; 5. Actualizarea paginii web cu privire la cercetarea științifică a fiecărui centru de cercetare.		100.000	Cercetare Venituri proprii	Directori centre de cercetare	30.09.2010
2		B2. Participarea cu propuneri și câștigarea unui număr cât mai mare de granturi în competițiile naționale	1. Participarea cu propuneri la competițiile care vor fi lansate; 2. Participarea cu propuneri la competițiile organizate de Academia Română etc.	Cel puțin 10 proiecte noi sau în continuare		Cercetare	Secretar științific Cadre didactice	Permanent
		B3. Integrarea în rețele de cercetare la nivel național și european	1. Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu laboratoare și universități de prestigiu din țară și străinătate; 2. Crearea unor colective multidisciplinare care să permită abordarea unor teme complexe de cercetare; 3. Dezvoltarea formei de doctorat în cotutelă;	Cel puțin 5 programe sau protocoale de colaborare			Decan, Secretar științific, Directori centre de cercetare	Permanent
		B4. Stimularea activității de cercetare în rândul masteranzilor și doctoranzilor	1. Atragerea și integrarea studenților, masteranzilor și doctoranzilor în activitățile de cercetare desfășurate în centrele de cercetare existente în cadrul facultății; 2. Includerea masteranzilor și doctoranzilor în colectivele granturilor de cercetare; 3. Sprijinirea tinerilor cercetători și doctoranzi în vederea participării la competițiile de granturi.	Toți doctoranzii cu frecvență			Directori centre de cercetare, Directori de granturi	Permanent
		B5. Creșterea vizibilității naționale și internaționale	1. Sprijinirea participării cadrelor didactice și a doctoranzilor la manifestări științifice de prestigiu, naționale și internaționale.		20.000	Cercetare, Venituri	Decan, Editor șef al	

	a activității de cercetare științifică	2. Orientarea publicării rezultatelor cercetării spre reviste de nivel din țară și străinătate, incluse în baze de date; 3. Preocuparea continuă pentru creșterea prestigiului științific al revistei Anale și transformarea în revistă B+; 4. Realizarea unui site nou al facultății;			proprii	revistei, Prodecan cu probleme de calitate	Permanent
--	--	--	--	--	---------	---	-----------

II. Studenți

Nr. crt.	Obiective	Actiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finanțare	Responsabil	Termen
1	Atragerea în facultate a celor mai buni absolvenți de liceu	- Popularizarea ofertei educaționale a facultății prin pliante, mass-media și cu ocazia zilelor porților deschise; - Prezentarea ofertei educaționale în licee; - Organizarea unor concursuri cu participarea unor echipe de elevi din liceele din zona; - Selecția candidaților prin organizarea unui concurs de admitere în iulie 2010;		5.000	Venituri proprii	Decan, Prodecan cu probleme de calitate	Aprilie 2010
2	Srijinirea cercetării științifice studențești	- Organizarea unor cercuri științifice studențești; - Participarea studenților cu lucrări la manifestările științifice studențești organizate în țară; - Participarea studenților la diverse competiții naționale și internaționale; - Organizarea anuală a unei sesiuni științifice studențești la Craiova;	Cel puțin 2 cercuri științifice și o sesiune științifică	5.000	Cercetare, Venituri proprii	Secretar științific Sefi catedre,	Permanent
3	Organizarea activităților cultural-educative	- Srijinul logistic și material al organizațiilor studențești din facultate pentru organizarea diverselor acțiuni cu caracter cultural-educativ (de exemplu, Balul bobocilor); - Organizarea festivității de înmânare a diplomelor absolvenților promoției 2009.		5.000	Sponsori-zări	Decan, Prodecan cu baza materială Secretar șef	Oct. 2010
4	Îmbunătățirea orientării profesionale	- Elaborare ghid studenți - Creșterea rolului îndrumătorilor de an în alegerea specializării, a cursurilor opționale și facultative; - Colaborare cu organizația studențească OSACE în vederea evidențierii și soluționării diverselor probleme studențești.	La toate specializările			Prodecan cu probleme de calitate Îndrumători de an, Decan	Permanent
5	Srijinirea absolvenților în găsirea unor locuri de muncă	- Eliberarea anexei la diploma (diploma supplement) ca mijloc de creștere a gradului de absorbție a absolvenților pe piața muncii, - Organizarea periodică a unor întâlniri cu reprezentanții firmelor de profil din țară; - Facilitarea realizării practicii în diverse firme de profil; - Realizarea unei pagini WEB a absolvenților pentru urmărirea angajării acestora.				Prodecani, Secretar șef	Permanent

III. Relații internaționale

Nr.	Obiective	Actiuni preconizate	Cuantificare	Cost	Sursa de	Responsabil	Termen
-----	-----------	---------------------	--------------	------	----------	-------------	--------

crt.				estimativ (RON)	finantare		
1	Intensificarea cooperărilor cu universități din străinătate	<ul style="list-style-type: none"> - Încheierea de noi acorduri de cooperare; - Stabilirea unor relații de parteneriat cu laboratoare de cercetare de prestigiu; - Armonizarea planurilor de învățământ în vederea aplicării sistemului de credite transferabile (ECTS); - Sprijinirea colaborărilor științifice internaționale care au în vedere atât cercetarea cât și formarea resursei umane; 		30.000	Cercetare Venituri proprii	Decan, Directori centre de cercetare, Sefi catedre,	Permanent
2	Creșterea numărului de mobilități a studenților și a cadrelor didactice	<ul style="list-style-type: none"> - Încheierea unor noi acorduri de colaborare; - Exploatarea oportunităților oferite de diverse programe (Socrates, Leonardo, Phare); - Suplimentarea burselor de mobilitate Socrates ale studenților; 	Minim 40 burse/an	15.000	Venituri proprii	Decan, Responsabil Socrates	Permanent
3	Organizarea unor manifestări științifice internaționale	<ul style="list-style-type: none"> - Organizarea conferinței 14th International Conference on System Theory and Control (Joint conference of SINTES14, SACCS10, SIMSIS14), Sinaia, Romania, 17-19 octombrie 2010; - Co-rganizatori ai celei de-a 11-a ediții a Conferinței ICCC'11 (International Carpathian Control Conference), Ungaria, 24-27 mai, 2010 	2 conferințe	80.000	Sponsori-zări, Cercetare, Taxe	Conducerea facultatii, Sefi de catedre	Oct. 2010

IV. Management și resurse umane

Nr. crt.	Obiective	Actiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finantare	Responsabil	Termen
1	Asigurarea conducerii colective	<ul style="list-style-type: none"> - Analiza și validarea de către Consiliul Facultății a deciziilor importante; - Soluționarea problemelor curente în Biroul Consiliului Facultății; - Consultarea Colegiului Academic al facultății în problemele privind strategia facultății. 				Decan	Permanent
2	Asigurarea resurselor financiare necesare	<ul style="list-style-type: none"> - Conducerea pe bază de buget propriu, în limitele alocațiilor stabilite prin lege și a veniturilor extrabugetare; - Creșterea alocațiilor bugetare prin îmbunătățirea coeficienților cantitativi și calitativi; - Menținerea la un nivel adecvat a numărului de locuri finanțate de la buget și a numărului de locuri cu taxă, repartizate judicios pe specialități, astfel încat sa nu fie afectată calitatea prestației didactice și nici sursele de finanțare ale activităților din facultate; - Atragerea de noi resurse financiare din cercetare, servicii, programe internaționale, taxe, etc. - Reducerea cheltuielilor generale și eliminarea surselor generatoare de pierderi; 				Decan, Prodecan cu baza materială, Șefi catedre	Permanent
3	Dezvoltarea bazei materiale a facultății	<ul style="list-style-type: none"> - Îmbunătățirea infrastructurii laboratoarelor utilizând venituri proprii și fonduri de investiții; - Continuarea amenajării și modernizării sălilor de curs, seminar și a cabinetelor cadrelor didactice; 	Minim 3 Sali de seminar	9.000	Cercetare, Venituri proprii	Decan, Prodecan cu baza materială	Oct. 2010

		- Stimularea cooperării cu firme de prestigiu din țară și străinătate interesate în dezvoltarea și dotarea unor laboratoare de specialitate din cadrul facultății;					
4	Salarizarea diferențiată a cadrelor didactice și personalului didactic auxiliar în funcție de performanțele acestora	- Stimularea valorilor inclusiv prin acordarea de salarii diferențiate (în limita fondurilor disponibile) si a gradatiilor de merit pe baza evaluarii anuale; - Finalizarea elaborării unei noi grile de evaluare anuală și aprobarea acesteia în Consiliul Facultății și Senatul Universității.				CF, Prodecan cu probleme de învățământ	Oct. 2010
5	Managementul resurselor umane	- Promovarea personalului pe principii de competență profesională și academică; - Atragerea de cadre didactice tinere, valoroase și asigurarea unor facilități atractive pentru motivarea rămânerii lor în facultate; - Sprijinirea promovării pe posturi superioare a cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile de promovare;				CF, Șefi catedre	Permanent

V. Biblioteca

Nr. crt.	Obiective	Actiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finantare	Responsabil	Termen
1	Continuarea dotării bibliotecii facultății	- Achiziția de cărți; - Abonamente la reviste; - Publicații manuale universitare.		30.000	Fond centralizat, Cercetare, Venituri proprii	Secretar științific	Permanent
2	Dezvoltare bibliotecii catedre	- Achiziția de cărți; - Abonamente la reviste.		10.000	Cercetare	Șefi catedre	Permanent

VI. Alte activități

Nr. crt.	Obiective	Actiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finantare	Responsabil	Termen
1	Dezvoltarea relațiilor inter-umane	- Organizarea anuală a zilei facultății; - Colaborarea cu organizația sindicală a facultății pentru soluționarea problemelor de natură socială ale cadrelor didactice și personalului auxiliar.		8.000	Sponsorizări	Prodecan cu baza materială Lider sindical	Oct. 2010

DECAN,
Prof. dr. ing. Eugen Bobașu